

HANDBOEK

CO2 PRESTATIELADDER

Inhoudsopgave

1. Managementverklaring CO2-Prestatieladder (inleiding en verantwoording).....	3
2. Aanpak.....	4
3. Organisatie.....	5
Organisatorische grenzen.....	6
Basisjaar.....	7
Rapportageperiode.....	7
4. Methodiek.....	7
5. Energiestromen.....	7
Opname van CO2.....	7
Biomassa.....	7
Uitzonderingen / Onzekerheden.....	7
6. Energie Management Actieplan.....	6
Doelstellingen en actieplan.....	8
Communicatie.....	9
Website.....	9
Monitoring en beoordeling.....	10

1. Managementverklaring CO2-Prestatieladder (inleiding en verantwoording)

ABC Security Systems B.V. zet zich in voor het milieuvriendelijk en duurzaam voorbereiden, organiseren en uitvoeren van de werkzaamheden. Dat wil zeggen dat we een actief beleid voor een meer energie- en milieuvriendelijke manier van werken en het streven naar continue verbetering.

De CO2-Prestatieladder stimuleert ons bedrijf een bijdrage te leveren aan het verminderen van CO2-uitstoot door doelstellingen en maatregelen te nemen, te werken aan vernieuwing en kennis te delen in ons bedrijf en ook in de keten.

Daar de uitstoot van CO2 een duidelijk negatief effect op het klimaat heeft en daarmee op de wereld waarin wij leven, heeft ABC Security Systems de ambitie om actief deel te nemen aan de reductie van CO2-uitstoot.

ABC Security Systems B.V. conformeert zich aan het regeringsbeleid: Europa wil in 2020 een CO2-arme samenleving zijn. De Europese unie streeft naar 80-95% minder CO2 uitstoot in 2050 (ten opzichte van 1990). In 2020 moet de uitstoot al 20% verminderd zijn. Het kabinet wil daarnaast dat in 2020 14% van de Nederlandse energiebehoefte afkomstig is uit hernieuwbare bronnen, bijvoorbeeld wind of biomassa. In 2023 moet dit in lijn met de afspraken in het Energieakkoord 16% zijn. ABC Security Systems B.V. streeft ernaar om in 2050 energie en CO2 neutraal te zijn ingericht middels een structurele aanpak gekenmerkt door duidelijke doelstellingen.

Het CO2-beleid wordt in de praktijk nageleefd door:

- Het opstellen van doelstellingen en streefcijfers welke jaarlijks door de directie worden beoordeeld en herzien.
- Het inspelen op de aanzienlijke energieverbruik gebieden, met name
 - Registratie van het energieverbruik.
 - Het selecteren van een of meer domeinen van processen op gezette tijden voor een evaluatie van de energiesituatie.
 - Gericht op het energieverbruik in verband met de aanschaf van nieuw materieel.
- Het transparant maken van het energieverbruik voor alle medewerkers en met hen overleggen en inventariseren, hoe zij invloed kunnen uitoefenen op het energieverbruik, zonder enig vermindering van de te leveren kwaliteit
- Het motiveren van de medewerkers met het doen van voorstellen die kunnen bijdragen aan de vermindering van het energieverbruik.

ABC Security Systems B.V. zal de relevante wetgeving en relevante eisen van de autoriteiten op het gebied van energie en andere bepalingen naleven. In dit document is vastgelegd op welke wijze dit binnen ABC Security Systems B.V. wordt bewerkstelligd.

Deze beleidsverklaring staat iedereen intern en extern ter beschikking en wordt jaarlijks beoordeeld en zo nodig aangepast.

Wij verwelkomen alle steun zodat we gezamenlijk energie kunnen besparen en daarmee een bijdrage kunnen leveren aan een beter milieu

Eindhoven, 01 juli 2020

Directeur,

Sjak van Riel

2. Aanpak

Voorbereiding

Vaststellen organisatorische grenzen

Inzicht

Inventariseren energiestromen en energieverbruikers

Uitvoeren energiebeoordeling

Opstellen emissie-inventaris met CO2-footprint

Inventarisatie reductiemogelijkheden

Reductie

Vaststellen ambitieuze doelstellingen en reductiemaatregelen

Opstellen Energie Management Actieplan

Invullen Maatregellijsten

Uitvoeren controle footprint en Actieplan

Transparantie

Stakeholders analyseren en opstellen communicatieplan

Intern en extern communiceren

Participatie

Inventariseren initiatieven in de sector

Selecteren van initiatief en actief deelnemen

Afronding

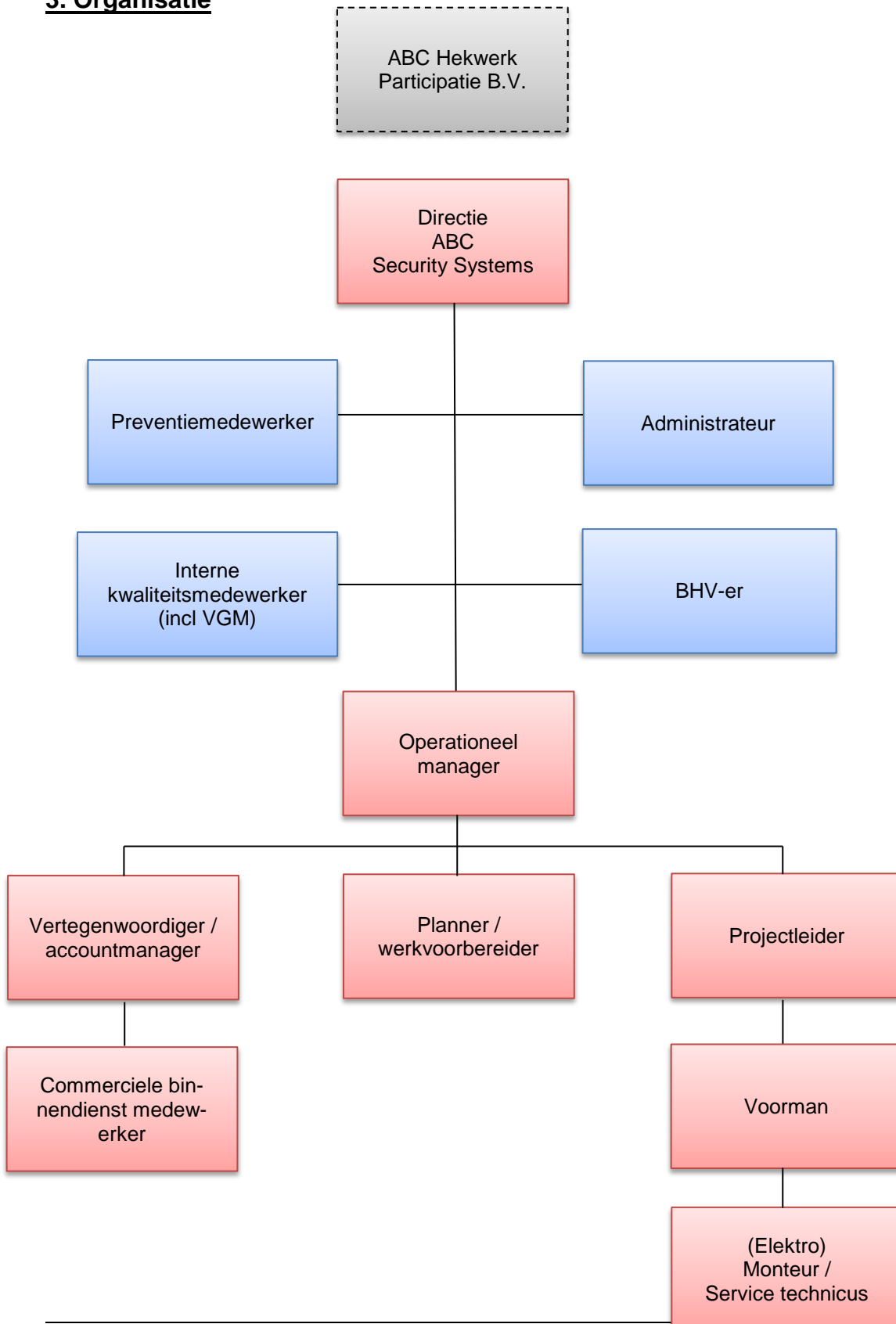
Samenstellen portfolio

Audit

Stuurcyclus



3. Organisatie



Organisatorische grenzen

De organisatorische grenzen zijn bepaald aan de hand van een rondgang en een brainstormsessie tussen de directie, operationeel manager en de externe adviseur.

Toepassingsgebied CO2-prestatieladder:

Het verkopen, leveren en monteren van hekwerken, hekwerkproducten, poorten en de daaruit voortvloeiende werkzaamheden. Het verkopen, leveren en monteren van camera-, toegangs- en beveiligingstechnieken en van (elektronische) hekwerk-, poort-, beveiligings-, camera- en toegangscontrolesystemen.

Naar aanleiding van de resultaten uit de sessie, is besloten dat ABC Security Systems B.V. rapporteert over de volgende onderdelen:

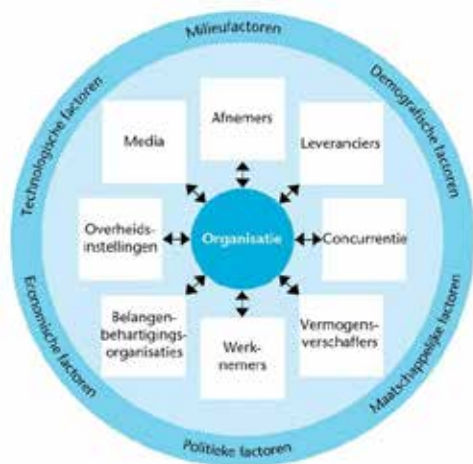
1. kantoor en bedrijfshal
2. zakelijk verkeer

Ad 1. Het kantoor en de werkplaats van ABC Security Systems B.V. zijn gevestigd aan de Steenoven 1 te Eindhoven. Deze valt onder de organisational boundary. Er zijn geen nevenvestigingen van toepassing. Het pand wordt gedeeld met de moederorganisatie ABC Hekwerk Participatie B.V.

Ad 2. Onder zakelijk verkeer vallen de kilometers van de zakelijke voertuigen.

Om te scope af te bakenen, is gebruik gemaakt van de scope-indeling middels de laterale methode. Hierbij valt de ABC Hekwerk Participatie buiten de scope daar het geen winst maakt over de kosten welke gedeclareerd worden. Het betreft hier enkel een doorbelasting van daadwerkelijk gemaakte kosten en is hierom dus geen leverancier. De scope van de CO2-emissie-inventarisatie is afgebakend tot scope 1 en scope 2 volgens de CO2-Prestatieladder. Hierbij dient opgemerkt te worden dat de CO2-Prestatieladder "eigen auto zakelijk" tot scope 2 rekent. Zakelijke vliegtuigkilometers zijn niet van toepassing.

Schematische weergave stakeholders en omgevingsfactoren:



4. Methodiek

De rapportage en berekeningen zijn gebaseerd op de het SKAO Handboek CO2 Prestatieladder 3.1, SKAO praktische Gids, Green Deal www.co2emissiefactoren.nl, Nationale Milieu Database, ...

Herkomst van de gegevens zijn herleid uit de inkoopfacturen en afrekeningen van de betreffende leveranciers.

Basisjaar

Het basisjaar is 2019.

Rapportageperiode

De rapportageperiode is een kalenderjaar van 1 januari t/m 31 december.

5. Energiestromen

De energiestromen zijn verdeeld in directe (scope 1) en indirecte (scope 2) energiestromen, zie bijlage CO2-emissie-inventaris (footprint)

Opname van CO2

Er is geen sprake van CO2 opnamen binnen de organisatie

Biomassa

Er is geen sprake van Biomassa binnen de organisatie

Uitzonderingen / Onzekerheden

Het jaarlijks onderhoud aan en keuring van een deel van het materieel wordt uitbesteed, de invloed op de CO2 ladder is verwaarloosbaar.

6. Energie Management Actieplan

Dit onderdeel heeft als doel om aan te tonen dat onze organisatie aan alle onderdelen van de ISO 50001 voldoet om aan de CO2-prestatieladder te voldoen.

Energiebeoordeling:

- Het energieverbruik analyseren op basis van meet- en andere gegevens.
- De gebieden identificeren op basis van de analyse van het energieverbruik.
- Kansen identificeren en registratie van de verbetering van energieprestaties en deze naar prioriteit rangschikken.

Doelstellingen en actieplan

Scope 1

ABC Security Systems wil in 2025 ten opzichte van het basisjaar 2019 10% minder CO2 uitstoten.

Scope 2

ABC Security Systems wil in 2025 ten opzichte van het basisjaar 2019 10% minder CO2 uitstoten.

Scope 3

ABC Security Systems wil in 2025 ten opzichte van het basisjaar 2019 2,5% minder CO2 uitstoten.

Doel	Actie	Planning
CO2 reductie	Implementatie CO2 prestatieladder niveau 3	2020
Scope 1 + 2	Certificering CO2 prestatieladder niveau 3	09/2020
CO2 reductie	Implementatie CO2 prestatieladder niveau 4	2021
Scope 1+2+3	Certificering CO2 prestatieladder niveau 4	09/2021
CO2 reductie	Implementatie CO2 prestatieladder niveau 5	2022
Scope 1+2+3	Certificering CO2 prestatieladder niveau 5	09/2022
CO2 reductie	Inrichting volledig energie en CO2 neutraal	2050

Bijbehorend maatregelen zijn vermeld in het CO2-reductieplan.

Communicatie

Intern

Wat	Wie?	Hoe?	Wanneer?	Waarom
CO2 footprint	TQM	interne mail toolbox	2x per jaar	CO2- Prestatieladder eis 3.C.2
CO2 reductiedoelstellingen & maatregelen	TQM	interne mail toolbox	2x per jaar	CO2- Prestatieladder eis 3.C.2
Mogelijkheden voor individuele bijdrage, huidig energiegebruik en trends binnen het bedrijf.	TQM	interne mail ideeënbus toolbox.	2x per jaar	CO2- Prestatieladder eis 3.C.2
CO2 reductietips	TQM	Interne mail ideeënbus	2x per jaar	CO2- Prestatieladder eis 3.C.2

Extern

Wat	Wie?	Hoe?	Wanneer?	Waarom
CO2 footprint	TQM	Internetsite externe mail	2x per jaar	CO2- Prestatieladder eis 3.C.2
CO2 reductiedoelstellingen & maatregelen	TQM	Internetsite	2x per jaar	CO2- Prestatieladder eis 3.C.2
Mogelijkheden voor individuele bijdrage, huidig energiegebruik en trends binnen het bedrijf.	TQM	Internetsite	2x per jaar	CO2- Prestatieladder eis 3.C.2

Website

Op de website wordt een dynamische pagina ingericht en bijgehouden omtrent de CO2 Prestatieladder. De verplichte internetpublicatie geschiedt op twee locaties: de website van ABC Security Systems B.V. en van SKAO.

De pagina op de website is zo ingedeeld dat via het contactformulier gereageerd kan worden op de documenten en eventueel aanvullende informatie kan worden verkregen.

Monitoring en beoordeling

Minimaal éénmaal per jaar tijdens de Management Review op basis van de interne audit wordt de voortgang van de reductiedoelstellingen en de afgeleide maatregelen beoordeeld en waar nodig bijgesteld. De Total Quality Manager (TQM) rapporteert de resultaten aan de deelnemers van de Management Review. Deze rapportage omvat minimaal:

- Een overzicht van het energieverbruik en de CO₂-emissies per scope
- Een vergelijking van het energieverbruik ten opzichte van het referentiejaar
- Een analyse van opvallende toe- en afnames van het verbruik en/of CO₂ emissie
- De voortgang van en de prognose voor het behalen van de reductiedoelstellingen en eventuele aanbevelingen voor maatregelen
- Algemene ontwikkelingen

Op basis van bovenstaande beslist de directie of bijsturing van de doelstellingen en/of aanpassingen van het reductieplan noodzakelijk is.